

# Personel z niepełnosprawnością w przedsiębiorstwie – jego miejsce i znaczenie

**Jacek Jonasz**  
**Dormel Sp. z o.o.**

# Zatrudnienie pracowników krok po kroku:

## Rekrutacja pracowników:

- Rekruterzy, ogłoszenia
- Fundacja Fuga Mundi,
- Inne

Skierowanie na badania

Sporządzenie dokumentacji do zatrudnienia

Podpisanie umowy



## Korzyści z zatrudnienia dla pracownika z niepełnosprawnością

---

Stale źródło dochodu, niezależnie od posiadanego stopnia niepełnosprawności i związanych z nim świadczeń

---

Możliwość realizacji swojego potencjału, rozwoju zawodowego, szkoleń

---

Rehabilitacja społeczna

---

Dodatkowy urlop (10 dni)

---

Doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne

---

Możliwość korzystania ze środków ZFRON (dojazdy, leki)

---

Możliwość przystosowania stanowiska pracy do indywidualnych potrzeb

**Zatrudnianie  
pracowników z  
niepełnosprawnością –  
korzyści dla  
współpracowników**

- Normalizacja zjawiska niepełnosprawności w środowisku
- Kształtowanie wrażliwości na potrzeby drugiej osoby
- Zwiększenie świadomości dbania o własne zdrowie
- Łagodzenie obyczajów



Korzyści dla pracodawcy w  
związku z zatrudnieniem  
pracownika z  
niepełnosprawnością

---

Uzyskanie zaangażowanego  
pracownika

---

Możliwość zwrotu kosztów na  
adaptację stanowiska

---

Możliwość otrzymywania dotacji  
do zatrudnienia pracownika z  
niepełnosprawnością

- Staranne wykonanie powierzonych zadań
- Możliwość obniżenia wpłat na PFRON

**Zatrudnianie  
pracowników z  
niepełnosprawnością  
przez usługodawcę –  
korzyści dla klienta:**

# Podsumowanie

---



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

# Dziękuję za uwagę

**Jacek Jonasz**  
**Dormel Sp. z o.o.**



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych